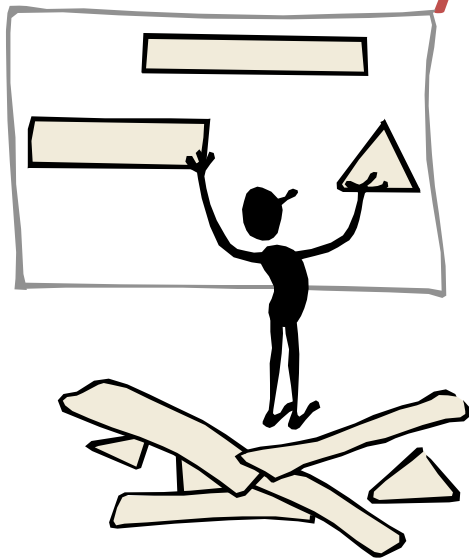


Ny organisering av LVSH



Hamar, 24 og 25 september 2015

Anita Uhle Steen

Styreleder LVSH



Årsmøtet i LVSH vedtok 31.3.2011 dette:

- *På bakgrunn av de undersøkelser som er gjort og de diskusjoner som så langt er ført, vedtar årsmøtet at organiseringen av LVSH inntil videre fortsetter på samme nivå som de siste år.*
- *Årsmøtet vedtar at LVSH skal fortsette å sette særlig fokus på rammevilkårene for landets vertskommuner.*
- *Årsmøtet vedtar at LVSH skal fortsette sin reisevirksomhet til landets vertskommuner.*
- *Årsmøtet ønsker at LVSH skal fortsette arbeidet med å være et talerør for disse kommunene og arbeide for et godt forhold mellom disse kommunene og statlige myndigheter.*
- Dette tilsier en konklusjon om videreføring av dagens organisering av LVSH, også slik at medlemskommunene via årsmøte og styre viderefører en fullstendig arbeidsgiverfunksjon for den tilsatte generalsekretæren.
- *Årsmøtet ønsker en ny evaluering av organiseringen av arbeidet i 2015.*



De sentrale spørsmål under 2009-gjennomgangen var:

- Er det fortsatt behov for en organisasjon som LVSH og er det i så fall fortsatt behov for årsmøter hvert år?
- Skal man fortsatt ha lik kontingent, eller bør den differensieres etter størrelsen på vertskommuneansvaret?
- Er det fortsatt behov for et sekretariat i organisasjonen og hvordan skal dette i så fall organiseres?
- Gir de eventuelle endringsforslag behov for endringer av vedtektene?



Bakgrunn for styrets arbeid om LVSH inn i fremtiden.

LVSH skal fortsatt være en aktør på vegne av kommunene i forhold til de statlige myndigheter hva gjelder de økonomiske rammevilkår.

Ambisjoner om å være koordinator og premissleverandør for omstillingsarbeid i kommunen, det å drive med veiledning eller et slags tilsyn i forhold til tjenesteinnretningen, bør utgå.

Områder som undersøkelser, forskning og erfaringsutveksling utgår også som oppgave for styret.

Innsatsen bør derfor avgrenses og spisses til at arbeidsmålet er å sikre gode vilkår for vertskommunefinansieringen, herunder medregnet kravet om prosjektreknskap, ansvarsreformens pensjonsmessige virkninger for de berørte kommunene o.l...



Vedtak fra årsmøtet 26.5-2014

Styret bruker årsmøteperioden 2014-2015 for å utarbeide en helhetlig sak om ny organisering. Herunder også forslag til nye vedtekter. Dette legges frem for årsmøtet våren 2015. Innspill fremmet i årsmøte 2014 tas med i styrets videre arbeid.

Saken er diskutert i AU møter, i styremøter og tett med LVSH sin generalsekretær.

Konklusjonen fra styret er at det foretas en organisasjonsendring av LVSH fra 1.10-2015



Generalsekretærfunksjon:

- Er det et behov for å videreføre et særskilt sekretariat i organisasjonen?
- Hvordan skal en evt. mer avgrenset sekretariatsfunksjon ivaretas ?
- Gjennom en mindre stilling for generalsekretær?
- Av en av vertskommunene?
- Av styremedlemmene?

Konklusjon: Generalsekretærfunksjonen utgår. Jobben ivaretas av styret med støtte fra Søndre Land (Underskrevet avtale om samarbeid)

Arbeidsgiveransvar:

- Ved endringer i ansettelsesforholdet for generalsekretær så må det kjøres ryddige og skikkelig prosesser. En bør gjennom gode prosesser komme frem til en god måte og gjøre endringene på.
- Over tid vil det uansett løsning bli opphør av dagens arbeidsforhold. Da må LVSH i dialog med KLP finansiere opp den framtidige pensjonsforpliktelse for generalsekretæren.

Konklusjon: Er ivaretatt i prosessen og det økonomiske i fremtidige budsjett



Årsmøteperioder:

- Vil en ny organisering tilsi at perioden mellom årsmøter bør utvides fra ett til to år? Uansett årsmøte periode så må styret innenfor dette tidsspennet har fullmakt til fullt ut å opptre på organisasjonens vegne.

Konklusjon: Årsmøteperioden blir 2 år

Kontingent:

- Hvis årsmøtet i går for en endring så bør også kontingent og dens innretning vurderes
- I sum bør et redusert aktivitetsnivå reflektere en endring/nedsettelse av dagens medlemskontingent ??
- Lik kontingent for alle eller kontingent basert på antall vertskommunebrukere

Konklusjon: Kontingenten holdes lik for alle, settes ned med 15 000 til 25 000

Valg av styremedlemmer:

- Ved endring: er antall styremedlemmer riktig?
- Ved endring må styrets sammensetning reflektere behovet for å kunne følge opp de løpende utfordringer knyttet til vertskommunenenes økonomiske rammevilkår.

Konklusjon: Styret skal bestå av 5 personer og årsmøtet velger styremedlemmer.



Innspill fra årsmøtet..

Hva tenker dere om løsningen???

